

POLITICA de Gas Girona Manteniment

La Dirección de Gas Girona Manteniment, S.A., Considera que la calidad en nuestros trabajos y servicios, es un factor esencial en el éxito de la empresa, por lo que cada persona de la organización debe ser responsable de la función que realiza y debe esforzarse en garantizar el cumplimiento de los requisitos del cliente y otras partes interesadas, así como los legales y reglamentarios aplicables, y cualquier otro requisito que la empresa suscriba voluntariamente, bajo una constante búsqueda de la excelencia de nuestra organización, especializada en la prestación de Servicios integrales en instalaciones de gas:

- Canalización y mantenimiento de redes
- Revisiones preventivas y emergencias.
- Atención de avisos de urgencia.
- Comercialización, instalación y mantenimiento de IRI e IRC
- Mantenimiento en instalaciones de depósitos GLP
- Puestas en Servicio y conversión de instalaciones de GLP a GN
- Inspecciones periódicas de instalaciones

La Dirección de Gas Girona Manteniment, S.A., con la colaboración de todos los trabajadores de la empresa, se compromete a realizar su actividad de forma compatible con su entorno, analizando, evaluando, y reduciendo sus impactos ambientales, previniendo la contaminación y mejorando su desempeño ambiental, evitando en todo momento los daños y el deterioro de la salud de sus trabajadores, con la finalidad de ir mejorando de forma continuada su Sistema Integrado de Gestión y el desempeño del mismo.

Para conseguir la calidad de nuestros servicios, el respeto con nuestro entorno y preservar la salud de nuestros trabajadores hacen falta acciones sistemáticas y planificadas, que no dejen al azar nada que pueda ser previsible, con la finalidad de:

1.- OFRECER a nuestros clientes **UN SERVICIO DE CALIDAD** que cubra sus necesidades y supere sus expectativas, que consiga su satisfacción mediante el cumplimiento de todos sus requisitos, y que nos permita consolidar su confianza y fidelidad.

2.- MEJORAR CONTINUAMENTE EL SIG, a partir del análisis estratégico y del contexto del negocio, gestionando las oportunidades y riesgos que se identifiquen e influyendo en el comportamiento relativo a la calidad y la seguridad de nuestros servicios, la prevención de los accidentes y daños a la salud, la protección del entorno y la minimización de nuestros impactos ambientales, contemplando en todo momento la gestión racional y eficiente del consumo energético.

3.- FOMENTAR LA PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN Y LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE apostando prioritariamente por la aplicación de tecnologías y procesos basados en criterios de minimización y valorización. Introduciendo el análisis de los aspectos e impactos ambientales, desde la perspectiva del Ciclo de Vida.

4.- PROPORCIONAR CONDICIONES DE TRABAJO SEGURAS Y SALUDABLES, para la prevención de lesiones y deterioro de la salud, relacionadas con los trabajos.

5.- PROMOVER LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS LOS EMPLEADOS, por medio de la información, formación y sensibilización, en la consecución de los objetivos establecidos

6.- GARANTIZAR LA SEGURIDAD DE TODOS LOS TRABAJADORES, por medio del protocolo contra el acoso sexual y por razón de género.

Para ello, anualmente se establecerán objetivos y metas cuantificables y revisables periódicamente, y la Dirección proporcionará y asignará **LOS RECURSOS TÉCNICOS Y HUMANOS NECESARIOS, SUFICIENTES PARA MANTENER UN SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN** que asegure el cumplimiento de los objetivos, y de esta política.

Estos compromisos son una parte esencial de la estrategia de sostenibilidad de la compañía, mediante su cumplimiento, generamos valor a nuestra organización, y aportamos beneficio a la sociedad, al tiempo que mejoramos nuestra calidad de vida y la de nuestras familias. Es por esto que desde la Dirección se anima al cumplimiento y promoción de esta política por parte de todo el personal de la empresa.

Firmado a abril 2022